

---

## Volontärpolicy

# För Människor

## Av Människor

## Medmänniskor

<b>Dokumentnamn:</b>	Volontärpolicy	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Stadsmissionens versionsnummer</b>	1	<b>Ansvarig implementering:</b>	för Direktor
<b>Gäller för:</b>	Eskilstuna Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2019-04-23	<b>Sidan:</b>	1

## Innehåll

Syfte.....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
Definition.....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
Eskilstuna Stadsmissions arbete mot oegentligheter.....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
Skydd mot repressalier.....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
Information till styrelsen.....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>

<b>Dokumentnamn:</b>	Volontärpolicy	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Stadsmissionens versionsnummer</b>	1	<b>Ansvarig implementering:</b>	Direktor
<b>Gäller för:</b>	Eskilstuna Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2019-04-23	<b>Sidan:</b>	1

## 1. Syfte

Eskilstuna Stadsmission ska med goda rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta. Vi ska inse och vara öppna för att oegentligheter kan förekomma även inom vår egen organisation. Med den inställningen gör vi det möjligt att aktivt arbeta med frågan.

## 2. Definition

Föreningen definierar oegentligheter som att – *utnyttja sin ställning för att otillbörligen uppnå fördel för mig själv eller annans räkning.*

Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning så som ökat inflytande eller förbättrat rykte. Det kan också handla om att underlåta att vidta en åtgärd vid misstanke om oegentlighet.

### **Mutor och bestickning**

Att begära och/eller ta emot otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning, är att göra sig skyldig till mutbrott. Att lämna eller erbjuda o tillbörlig belöning är att göra sig skyldig till bestickning.

### **Förskingring**

Att ta/behålla anförtrodd egendom som ska ges vidare eller redovisas för, och som innebär ekonomisk skada för den som utsätts samt vinning för någon annan.

### **Favorisering och nepotism**

Att partiskt favorisera en person eller grupp på andras bekostnad. I folkmun används även ordet svågerpolitik.

### **Utpressning**

Att med olaga tvång förmå någon annan till handling eller underlåtenhet som innebär ekonomisk eller annan skada för den som blir tvingad och motsvarande vinning för någon annan.

### **Svindleri**

Att sprida vilseledande uppgifter för att påverka priset/kostnaden på en aktivitet/för en tjänst.

### **Jäv**

Att handlägga eller besluta i ärenden som angår eller medför nytta för en själv eller nära anhörig, alternativt skada för någon annan.

### **Penningtvätt**

Att med legala ekonomiska transaktioner dölja eller omsätta pengar eller andra tillgångar från brottslig verksamhet.

### **Missbruk av makt/position**

Att utnyttja sin position för att få personliga fördelar. Det kan innefatta sexuella trakasserier, andlig maktutövning eller att sprida falska rykten om någon.

## 3. Eskilstuna Stadsmissions arbete mot oegentligheter

Föreningen strävar efter att arbeta aktivt med frågan om oegentligheter.

Organisationen ska genomsyras av en öppenhet vad gäller policy, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor. I större projekt och beslut ska riskanalyser göras med syfte att identifiera situationer där oegentligheter skulle kunna uppstå.

<b>Dokumentnamn:</b>	Volontärpolicy	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Stadsmissionens versionsnummer</b>	1	<b>Ansvarig för implementering:</b>	Direktor
<b>Gäller för:</b>	Eskilstuna Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2019-04-23	<b>Sidan:</b>	1

Anmälan om eventuell oegentlighet görs i första hand till medarbetarens närmste chef och om det inte är möjligt fortsätter man till chefens chef osv. Ytterst är det Föreningens styrelseordförande som man rapporterar till. Medarbetare ska uppmuntras till att påtala och rapportera misstänkta oegentligheter.

#### 4. Skydd mot repressalier

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Repressalier innebär att en person behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller stött annan som gjort detta.

Individer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta. Detta ska vidarebefordras till Föreningens styrelseordförande, eller kontaktperson utnämnd för pågående utredning.

Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågå om möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

#### 5. Information till styrelsen

Styrelsen ska informeras om alla oegentligheter samt om eventuella repressalier.

<b>Dokumentnamn:</b>	Volontärpolicy	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Stadsmissionens versionsnummer</b>	1	<b>Ansvarig implementering:</b>	Direktor
<b>Gäller för:</b>	Eskilstuna Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2019-04-23	<b>Sidan:</b>	1